

## 勞動部 函

地址：104472 台北市中山區松江路207號  
承辦人：呂昆霖  
電話：02-8590-2863  
電子信箱：kunlin@mol.gov.tw

受文者：中華民國全國商業總會

發文日期：中華民國112年11月16日  
發文字號：勞動綜4字第1120164450A號  
速別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：如文 (A17000000J\_1120164450A\_doc3\_Attach1.pdf)

主旨：本部謹訂於112年12月1日於財團法人張榮發基金會國際會議中心703會議室辦理「112年度國際勞動事務研習營」，請貴單位派員並轉知所屬踴躍報名參與，請查照。

說明：

- 一、旨揭研習營希冀透過國際事務理論及實務經驗分享之課程安排，以提升勞工行政人員、民間團體及大學勞動相關系所在學學生等從事國際業務之知能，建立聯繫暨交流網絡，並帶來創新與前瞻之思維與做法（課程如附件）。
- 二、本次研習課程包括：「國際勞動基準之發展、影響及因應」、「民間團體參與國際勞動事務經驗分享」、「全球永續發展、SDGs 與勞動議題」及「ESG 與企業供應鏈盡職調查」。
- 三、本次研習營未收取費用，實體名額為50人，每單位報名人數以實體1人為原則，餘採視訊方式參與，報名網址為 <https://forms.gle/m7BGRg1GP8X5EWqh7>，請貴單位有意參





加人員於11月24日（星期五）中午12時前上網報名，報名經錄取者，將於活動前3日通知；倘實體報名人數額滿，將依報名時間順序通知學員改採視訊參加。

四、檢附活動報名資訊如附件，倘有相關問題，請洽本案承辦廠商格林希爾會展事業有限公司（電話：02-27398862分機201）。

正本：國立政治大學勞工研究所、國立中正大學勞工關係學系、中國文化大學勞動暨人力資源學系、國立臺灣師範大學國際人力資源發展研究所、中華民國全國工業總會、中華民國全國商業總會、社團法人中華民國工商協進會、社團法人中華民國全國中小企業總會、社團法人中華民國工業協進會、台灣區電機電子工業同業公會、中華民國國際金屬總工會、中華民國營造業總工會、中華民國勞資關係協進會、中華民國全國總工會、社團法人中華民國全國教師會、中華電信工會、中華郵政工會、台灣國際勞工協會、台灣石油工會、台灣鐵路工會、台灣電力工會、中華民國能源產業工會全國聯合會、台灣機械業工會聯合會、台灣紡織染整業產業工會聯合會、社團法人台灣青年勞動九五聯盟、社團法人台灣勞動法學會、財團法人法律扶助基金會、財團法人台灣國際勞雇組織基金會、財團法人公共電視文化事業基金會企業工會、財團法人勞工研究資料中心基金會、嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會、財團法人婦女權益促進發展基金會、全國金融業工會聯合總會、桃園市機師職業工會

副本：





# 112 年度國際勞動事務研習營實施計畫

壹、計畫依據：依據本部 112 年度施政計畫辦理。

## 貳、計畫目標

人員培訓及能力建構為本部推動國際勞動事務策略之一。考量勞動議題於國際交流合作愈發重要，且邇來因美中貿易競爭及嚴重特殊傳染性肺炎等事件，衝擊國際秩序並加速全球供應鏈重組，致國際勞動事務之內在形式及外在形勢丕變，為奠定本部與所屬機關（構）同仁及民間團體從事國際業務之基礎及強化國際勞動事務知能，並建立聯繫暨交流網絡，及帶入創新與前瞻之思維與做法，爰辦理 112 年國際勞動事務研習營，透過理論及實務經驗分享之課程安排，期提升學員參與國際事務之動能。

## 參、辦理方式

一、辦理期間：112 年 12 月 1 日，計 1 日。

二、舉辦地點：財團法人張榮發基金會國際會議中心 703 會議室。

三、訓練對象：本部相關單位及所屬機（關）構同仁、駐外人員及國際事務人才培訓計畫儲訓人員、勞工關係相關系所學生，以及勞動領域之民間團體、雇主團體及全國性總工會會務人員或幹部，參訓學員合計 50 人。

## 四、其他

（一）訓練時數列入公務人員終身學習認證時數。

（二）會後進行問卷調查，作為未來規劃相關活動及延聘講座之參考。

## 肆、課程規劃

本次研習營擬以 ESG(環境保護、社會責任與公司治理)與勞動議題為主軸，規劃主題性課程(課程表如附件)。

### 一、背景脈絡：從國際勞動基準到盡職調查

ESG 係環境保護(Environment)、社會責任(Social)及公司治理(Governance)之縮寫，邇來逐漸成為投資者評估企業投資價值之重要指標，爰企業對 ESG 相關資訊之主動揭露已成趨勢。其中，人權資訊揭露為社會責任之重要議題，並已納入全球永續性報告協會 GRI 據以評估企業表現之「GRI 通用準則」(GRI Universal Standards)，其「人權」之基本觀念奠基於國際勞工組織(ILO)之《工作基本原則與權利宣言》，並以「盡職調查」(Due Diligence)之程序進行評估。

另一方面，除上述企業社會責任之發展外，許多已開發國家例如美國加州、英國、澳洲、德國及歐盟等，陸續推動跨國企業供應鏈盡職調查立法，納入國際核心勞動基準，對參與供應鏈之各國勞動人權之保障產生影響，並擴大跨國勞動事務合作空間。

## 二、研習主題及目標

ESG之指標日新月異，除反映企業對國際勞動基準之永續關懷，亦隨各項國際勞動趨勢議題持續演變。是以，為掌握 ESG 未來之可能發展，實有必要增進學員對國際勞動趨勢議題之瞭解。

本次研習營由 ILO 《工作基本原則與權利宣言》起，梳理國際勞動基準至企業供應鏈盡職調查之發展；並輔以國際勞動基準之勞工立法，藉以探討全球化浪潮下，透過「國家」力量落實國際勞動基準之展望及限制，以此開啟透過「企業」落實國際勞動基準之可能性，即企業對 ESG 之自發遵守及盡職調查。

本次研習營分別邀請有國際事務參與經驗之民間團體及熟稔國際組織之學者擔任講座，分享渠等所接觸之國際勞動議題，期透過不同觀點激盪與交流，提升學員對國際勞動基準之內涵、發展，以及國家與企業所扮演角色等議題之理解，俾開啟學員對國際勞動議題之前瞻思維，建構國際事務參與能力。

## 112 年度國際勞動事務研習營課程表

時 間	議 程
8:30-9:00	報 到
9:00-9:05	開幕式：勞動部長官致詞
<b>【主題一】從國際勞動基準到盡職調查</b>	
9:05-10:35	主題 1-1 國際勞動基準之發展、影響及因應 講師 1：中央研究院歐美研究所 焦興鎧兼任研究員
10:35-10:50	休息
10:50-11:40	主題 1-2 民間團體參與國際勞動事務經驗分享 講師 2：全國金融業工會聯合總會 周于萱副秘書長
11:40-14:00	午餐
<b>【主題二】國際勞動重要趨勢議題</b>	
14:00-15:30	主題 2-1 全球永續發展、SDGs 與勞動議題 講師 3：中國文化大學 潘世偉副教授
15:30-15:45	茶敘時間
15:45-17:15	主題 2-2 ESG 與企業供應鏈盡職調查 講師 4：中國文化大學 李健鴻教授
17:15-17:20	閉幕式：勞動部長官致詞
17:20	賦歸

